

АДМИНИСТРАЦИЯ

БОГУЧАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31» июля 2015 г. № 407

г. Богучар

О внесении изменений в постановление

администрации Богучарского муниципального

района от 06.04.2015 № 234 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципальных общеобразовательных организаций»

В соответствии с приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 28.04.2015 № 499 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 12.08.2014 № 887», от 30.06.2015 № 762 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 28.04.5014 № 499», администрация Богучарского муниципального района постановляет:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Богучарского муниципального района от 06.04.2015 № 234 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций»:
   1. В приложении к постановлению «Примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации»:
      1. Пункт 7.4 раздела 7 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«7.4 При определении компенсационных выплат за классное руководство и заведывание кабинетом, лабораторией, учебно-опытным участком, учебной мастерской применяется формула:

К = Б х Кр, где:

К - компенсационные выплаты;

**Минимальные размеры коэффициента компенсационных выплат.**

Кр — коэффициент компенсационных выплат (Таблица 5).

Талица 5

**Коэффициент**

**компенсационных выплат может быть увеличен в пределах фонда оплаты**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | Виды работ | Значение  **Кр** |  |
| 1. | Классное руководство: | 0,25 |  |
| 2. | Заведование вечерним, заочным отделением | 0,15 |  |
| 3. | Заведование кабинетами, лабораториями | 0,10 |  |
| 4. | Заведование учебными мастерскими | 0.10 |  |
| 5. | Заведование учебно-опытными (учебными) участками | 0.15 |  |
| 6. | Руководство музеем | 0.10 |  |
| 7. | Руководство методическим объединением, кафедрой | 0.10 |  |
| 8. | Руководство научным обществом обучающихся | 0.10 |  |
| 9. | Внеклассная работа по спортивному воспитанию в школах, имеющих более 15 классов ( в том числе руководство спортивными клубами) | 0.20 |  |
| 10. | Другие |  |  |

Коэффициент компенсационных выплат может быть увеличен в пределах фонда оплаты труда в общеобразовательной организации.

Рекомендуется учителям, работающим в классах с наполняемостью ниже нормативной, компенсационные выплаты за классное руководство выплачивать пропорционально количеству обучающихся.

* + 1. Раздел 7 «Выплаты компенсационного характера» дополнить пунктом

1. следующего содержания:

«7.4.1 Работникам, привлекаемым к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, выплата компенсаций осуществляется исходя из почасовой оплаты труда.

Ставка почасовой оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

S = Od х 0,015 , где S- ставка почасовой оплаты труда;

Od- оклад по ПКГ по 4 уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников;

0,015- коэффициент, определяющий стоимость одного часа.

Размер компенсации рассчитывается путем умножения количества затраченного времени на выполнение работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации, которые отработаны педагогическим работником на стоимость одного часа по формулу:

R = S х к х t , где R- размер компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации;

S- ставка почасовой оплаты в текущем году;

к- коэффициент сложности по виду выполняемых работ в соответствии с таблицей 1;

t- количество отработанных часов в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование выполняемых работ** | **Коэффициент**  **сложности** | **Необходимое количество часов для выполнения работы в экзаменационный день** |
| 1. | Руководители пунктов проведения ГИА | 1.0 | 8 |
| 2. | Организаторы в аудиториях | 0,75 | 6 |
| 3. | Организаторы вне аудитории | 0,5 | 6 |
| 4. | Верификаторы, сканеристы | 1,13 | 8 |
| 5. | Технические специалисты | 0.6 | 8 |
| 6. | Председатели предметных комиссий | 3.0 |  |
| 7. | Эксперты предметных комиссий | 1,6 |  |

Оплата труда председателей предметных комиссий осуществляется из расчета следующего количества часов, необходимых для исполнения ими полномочий по организации деятельности комиссий:

* при количестве участников ГИА по предмету до 1 тыс. человек- 24 часа;
* при количестве участников ГИА по предмету от 1 тыс.до 3 тыс. человек- 36 часов:
* при количестве участников ГИА по предмет)1 от 3 тыс.до 5 тыс. человек- 48 часов:
* при количестве участников ГИА по предмету от 5 тыс.до 7 тыс. человек- 60 часов:
* при количестве участников ГИА по предмету от 7 тыс.до 9 тыс. человек- 72 часов;
* при количестве участников ГИА по предмету свыше 9 тыс. человек- 84 часов;

Оплата труда экспертам приемных комиссий рассчитывается расчета количест ва часов для проверки работ с учетом следующих коэффициентов:

-1,18 для профессоров наук;

-1,13 для доцентов, кандидатов наук, а также лиц. имеющих почетное звание «Заслуженный» учитель Российской Федерации».

Устанавливается норма времени на проверку одной работы 15 мппуч но всем предметам (4 экзаменационные работы в час)».

* + 1. Раздел 10 «Другие вопросы оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«10 В общеобразовательной организации предусматриваются должности административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам 'персонала составляется по всем структурным подразделениям общеобразовательной организации в соответствии с её уставом.

Численный состав работников организации должен быть достатчным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Заработная плата педагогических работников. осуществляющих образовательный процесс. устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

В случае, если педагогическим работникам с их согласия установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы, определенной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Руководитель в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьёй 59 ТК РФ имеет право заключать срочные трудовые договоры для:

* выполнения временных (до двух месяцев) работ;
* выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
* для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Положением об оплате труда работников общеобразовательной организации может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Значение коэффициента не должно превышать 3.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета и органа общественно-государственного управления, наделенного соответствующими полномочиями, в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда. Руководителю общеобразовательной организации персональный повышающий коэффициент устанавливается учредителем организации.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к оклад) (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Премирование руководителя муниципального казенного образовательного учреждения осуществляется в размере, согласованном с Муниципальным казенным учреждением «Управление по образованию и молодежной политике Богучарского муниципального района Воронежской области», приказом по образовательному учреждению при наличии экономии по фонду оплаты труда».

1. Контроль за выполнением данного постановления возложить па заместителя главы администрации Богучарского муниципального района Кожанова А. К).

Исполняющий обязанности главы администрации

Богучарского муниципального района

Воронежской области Ю.М. Величенко